

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
«Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов»

г. Нижний Новгород

« 02 » сентября 2022 г.

Работодатель в лице директора ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» Александра Николаевича Куртина, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники Государственного бюджетного учреждения «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» в лице полномочного представителя работников Коробовой Натальи Валерьевны, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива от 09.01.2020 (протокол №1 от 09.01.2020), с другой стороны, на основании ст.43,44 Трудового кодекса РФ, п.1.8. Коллективного договора, протоколов двусторонней комиссии по переговорам №3 от 23.08.2022, №4 от 02.09.2022, приказа ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» от 02.09.2022 №32-ОД, обсуждения с трудовым коллективом внесения изменений и дополнений в Коллективный договор ГБУ «НОРЦИ», **решили:**

- Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» и его приложения:

1. На Титульном листе Коллективного договора:

1.1. В связи с изменением юридического адреса и местонахождения Работодателя, в юридическом адресе:

- цифры «603024» заменить на цифры «603009»;

- слова и цифры «улица Невзоровых, дом 100» заменить на слова и цифры «улица Горная, дом 16».

1.2. В связи с принятием решения Работодателем и Работниками о продлении Коллективного договора на три года, слова и цифры «на период с 01.01.2020 г. по 01.01.2023 г.» заменить на слова и цифры «на период с 01.01.2023 г. по 01.01.2026 г.».

2. В тексте Коллективного договора:

2.1. В подпункте 4.17.4 пункта 4.17 раздела 4 «Трудовые отношения и трудовой договор» слово «противопожарной» заменить на слово «пожарной».

2.2. Раздел 9 «Охрана труда» изложить в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

3. В Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №3 к Коллективному договору) ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» (далее-Правила), в следующей редакции:

3.1. На Титульном листе Правил, в юридическом адресе:

3.1.1. Цифры «603024» заменить на цифры «603009»;

3.1.2. Слова и цифры «улица Невзоровых, дом 100» заменить на слова и цифры «улица Горная, дом 16».

3.2. Пункт 5.2 «Работодатель обязан» Правил, дополнить абзацами с 5 по 10 соответственно:

«-вести учет микротравм Работников;

-выдавать средства индивидуальной защиты Работникам;

-проверять рабочие места на безопасность;

-отстранять от работы Работников, если установлено, что рабочие условия труда – опасные:

-устранять опасность рабочего места.».

3.3. Дополнить Правила разделом 7 «Дистанционная (удаленная) работа», увеличив нумерацию следующих за ним разделов на одну единицу:

« 7. Дистанционная (удаленная) работа

7.1. Работники могут выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором вне места расположения Работодателя, вне стационарного рабочего места – дистанционно (удаленно).

7.2. Работники могут переводиться на дистанционную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях на основании приказа Работодателя. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье Работников.

7.3. Взаимодействие между Работниками и Работодателем в период дистанционной работы осуществляется по телефону, электронной почте, в мессенджерах.

7.4. Работники должны быть на связи со своими непосредственными руководителями в течение всего рабочего дня по графику работы, установленному настоящими Правилами, если иное не предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением или приказом о переходе на дистанционную работу.

7.5. Работник в конце каждого рабочего дня должен заполнить отчет с описанием работы, проделанной за день, и направить его по электронной почте своему непосредственному руководителю.

7.6. Работодатель, в исключительных случаях, обеспечивает работников всем необходимым оборудованием и программами для выполнения работы удаленно. Они передаются Работникам по акту приема-передачи.».

4. В Положение об оплате труда (приложение №6 к Коллективному договору) ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» (далее – Положение), в следующей редакции:

4.1. На Титульном листе Положения, в юридическом адресе:

4.1.1. Цифры «603024» заменить на цифры «603009»;

4.1.2. Слова и цифры «улица Невзоровых, дом 100» заменить на слова и цифры «улица Горная, дом 16».

4.2. Пункт 1.1. раздела 1. «Общие положения» Положения, после слов и цифр «№671 от 19.09.2019 года», дополнить словами и цифрами «№165 от 05.03.2021 года, №1115 от 09.12.2021 года»;

4.3. В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 467 «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности», в подпункте 2.3.4. пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения, таблицу 3 изложить в новой редакции:

Категории Работников	Основания повышения	Размер оплаты
Все Работники	Стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организаций свыше 3 лет	20
Все Работники	Стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организаций свыше 5 лет	30

».

5. В Положение о системе управления охраной труда (Приложение №7 к Коллективному договору) ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» (далее- Положение1), в следующей редакции:

5.1. На Титульном листе Положения 1, в юридическом адресе:

5.1.1. Цифры «603024» заменить на цифры «603009»;

5.1.2. Слова и цифры «улица Невзоровых, дом 100» заменить на слова и цифры «улица Горная, дом 16».

5.2. Приложение №3 к Положению 1 изложить в новой редакции, согласно приложению №2 к настоящему дополнительному соглашению.

5.3. Дополнить Положение 1 приложением №11, согласно приложению №3 к настоящему дополнительному соглашению.

6. На Титульных листах: Положения о постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке коллективного договора, его заключению, изменению (приложение №1 к Коллективному договору); Перечня должностей, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, особым контингентом лиц, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (приложение №4 к Коллективному договору); Перечня должностей с ненормированным рабочим днем имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (приложение №5 к Коллективному договору); Положения о премиальной комиссии (приложение №8 к Коллективному договору) в юридическом адресе:

- цифры «603024» заменить на цифры «603009»;

- слова и цифры «улица Невзоровых, дом 100» заменить на слова и

цифры «улица Горная, дом 16».

7. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ «Нижегородский областной реабилитационный центр для инвалидов» и вступает в силу с момента его подписания Работодателем и представителем Работников, кроме п.п.1.2. п.1, который вступает в силу 01.01.2023.

8. Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах:

- первый экземпляр для Работодателя;

- второй экземпляр для Работников;

- третий экземпляр для управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

Представитель работодателя

Полномочный представитель работников



А.Н.Куртин



Н.В.Коробова

№ 09 от 20.01.2023 г. № 1010/12-Дс
с регистрацией
Р.И.Иванов
Д.М.Савин